



## Prevenzione della corruzione e trasparenza

**Corso di formazione rivolto ai dipendenti e amministratori  
dell'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi-Redaelli" di Milano**

**Milano, 30 ottobre e 6 novembre 2023**

### Obiettivi

Il Corso si pone l'obiettivo di formare i dipendenti e amministratori dell'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi-Redaelli" rispetto ai profili di etica ed integrità del personale alla luce delle recenti riforme del Codice di comportamento e dell'istituto del whistleblowing. Il Corso approfondisce inoltre il tema della prevenzione della corruzione attraverso un focus sull'area risorse umane.

### Aspetti organizzativi

Il Corso di formazione è composto da due Moduli, da 3 ore ciascuno, in data 30 ottobre e 6 novembre 2023, per complessive 6 ore di lezione, in presenza presso la sede dell'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi-Redaelli" (Via Bartolomeo D'Alviano 78, Milano).

### Programma

*Modulo 1 (30 ottobre 2023, ore 9.30-12.30)*

*Avv. Raffaella Procaccini, membro del Comitato Scientifico della Fondazione Romagnosi*

#### **ETICA ED INTEGRITA' NEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI E NELL'ISTITUTO RIFORMATO DEL WHISTLEBLOWING**

- Prevenzione e Codice di Comportamento;
- Una panoramica normativa: il decreto del 13 giugno 2023 n. 81;
- Un focus: il parere reso dal Consiglio di Stato n. 93/2023;
- Casi pratici. L'utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi d'informazione.

-----  
*Modulo 2 (6 novembre 2023, ore 9.30-12.30)*

*Dott.ssa Tiziana Altì, Coordinatrice tecnico-scientifica della Fondazione Romagnosi*

#### **LE RISORSE UMANE COME AREA A RISCHIO CORRUZIONE**

- Analisi del contesto organizzativo e mappatura dei processi per la gestione del rischio corruttivo: peculiarità dell'area risorse umane;
- Valutazione e trattamento del rischio delle attività di gestione delle risorse umane: reclutamento, progressioni di carriera e disciplina degli incarichi;
- Il nuovo Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle P.A. e le modalità di svolgimento dei concorsi, di cui al DPR 82/2023;
- Approfondimento sugli obblighi di trasparenza riferiti alla macro famiglia "personale".