



## Prevenzione della corruzione e trasparenza

**Corso di formazione rivolto ai dipendenti e amministratori  
dell'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi-Redaelli" di Milano**

**Milano, 3 e 27 ottobre 2022**

### Obiettivi

Il Corso di formazione si pone l'obiettivo di formare i dipendenti e amministratori dell'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi-Redaelli" di Milano rispetto alla conoscenza e agli strumenti per una corretta attuazione della normativa vigente in materia di trasparenza, con particolare riferimento agli obblighi di pubblicazione all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" dei siti web istituzionali, secondo il D.lgs. n. 33/2013. Il Corso, inoltre, approfondisce il tema della prevenzione della corruzione, particolarmente importante nel settore.

### Aspetti organizzativi

Il Corso di formazione è composto da due Moduli, da 4 ore ciascuno, in data 3 e 27 ottobre 2022, per complessive 8 ore di lezione, in presenza presso la sede dell'Azienda di Servizi alla Persona "Golgi-Redaelli" (Via Bartolomeo D'Alviano 78, Milano).

### Programma

*Modulo 1 (3 ottobre 2022, ore 9.00-13.00)*

*Dott.ssa Tiziana Alti, Coordinatore Tecnico-Scientifico della Fondazione Romagnosi*

#### **La Trasparenza come misura di prevenzione della corruzione**

Decreto trasparenza • Accesso civico semplice e accesso civico generalizzato • Recenti orientamenti giurisprudenziali • L'importanza della trasparenza ai sensi della Legge n. 241/1990 • Lo strumento della trasparenza come contrasto alla patologia corruttiva • Il bilanciamento tra diritto alla trasparenza e diritto alla riservatezza

*Modulo 2 (27 ottobre 2022, ore 9.00-13.00)*

*Avv. Raffaella Procaccini, Vicepresidente della Fondazione Romagnosi*

#### **Anticorruzione e appalti: soggetti coinvolti, misure di prevenzione e adempimenti obbligatori**

Il PNA e le Misure di Prevenzione • I Piani Triennali Anticorruzione alla luce del Codice degli Appalti • L'istituto della rotazione quale strumento di prevenzione della patologia corruttiva • La tutela del whistleblower e la valorizzazione dei comportamenti virtuosi • Il Codice di Comportamento