

Percorso formativo Direttiva Pari Opportunità Provincia di Pavia

Modulo I

Pari opportunità e cultura organizzativa: strumenti per una allocazione di genere delle risorse

Questo modulo intende offrire una opportunità di riflessione in merito alle potenzialità del *gender budgeting* sia come strumento interno, poiché sostiene l'Amministrazione nella lettura e comprensione della propria organizzazione e quindi nella programmazione di azioni positive e di promozione delle pari opportunità, sia come strumento esterno, poiché fornisce degli elementi utili al fine di comprendere gli effetti dell'azione amministrativa.

Responsabile scientifico e formatore: dott.ssa Giovanna Badalassi

Articolazione

1° incontro

Il bilancio di genere come strumento di attuazione delle politiche di pari opportunità.

- Definizione di bilancio di genere e sua nascita come strumento di attuazione del gender mainstreaming
- Il quadro normativo Internazionale, Europeo e Italiano
- La lettura di genere delle competenze e funzioni degli enti locali: Regioni, Province, Comuni
- Le esperienze italiane in materia di bilancio di genere

2° incontro

La metodologia del bilancio di genere

- I diversi approcci sviluppati in Italia per leggere i bilanci pubblici in ottica di genere
- Una lettura di genere dell'analisi di contesto: i diversi bisogni dei cittadini e delle cittadine
- La lettura di genere del programma di mandato e dei documenti di programmazione
- La riclassificazione di bilancio in ottica di genere
- La lettura dei documenti di programmazione settoriale e di pianificazione

3° incontro

Leggere le attività provinciali in ottica di genere

- L'analisi di genere dei servizi provinciali alla persona: la formazione professionale, le politiche per il lavoro, le politiche sociali
- L'analisi di genere dei servizi provinciali dedicati all'ambiente e al territorio: lo sviluppo economico, i trasporti, la pianificazione territoriale

4° incontro

Esercitazione