

## Percorso formativo Direttiva Pari Opportunità Provincia di Pavia

### Modulo II

#### Pratiche di conciliazione e organizzazione del lavoro: un equilibrio possibile

Questo modulo intende affrontare il tema della promozione e dell'incentivazione al ricorso a strumenti di conciliazione, ed è principalmente rivolto alle posizioni apicali (dirigenza e posizioni organizzative) per fornire strumenti di comprensione atti a favorire decisioni organizzative.

**Responsabile scientifico: Prof.ssa Marina Piazza**

#### Articolazione

1° incontro

##### Il concetto di conciliazione vita/lavoro

- Da dove nasce, per quali ragioni, gli input dell'Unione Europea.
- Le politiche di conciliazione come ecosistema complesso, analisi delle azioni possibili in ciascun sottosistema, in particolare degli strumenti di conciliazione nelle organizzazioni.
- Presentazione e discussione del Rapporto McKinsey sulla diversità di genere come risorsa.

**Docente: Marina Piazza**, esperta di politiche di conciliazione, Gender, Milano

2° Incontro

##### Le specificità del contesto organizzativo pubblico e le trasformazioni in atto

- Donne e Uomini nella Pubblica Amministrazione: vecchi paradigmi e segnali di cambiamento.
- Overview sulla composizione di genere del personale nella Provincia di Pavia.
- I possibili impatti della nuova normativa sul lavoro pubblico (legge 15/2009 e decreto legislativo di attuazione).
- Il circolo virtuoso tra strumenti di conciliazione e efficienza organizzativa.
- Il ruolo della dirigenza nei processi di valorizzazione della presenza femminile.
- I piani triennali di azione positiva.

**Docente: Valeria Sborlino**, esperta di organizzazione pubblica, presidente di Butera e Partners, Milano

3° Incontro

##### Strumenti di conciliazione nella Pubblica Amministrazione:

- interventi sugli orari di lavoro, relazione con i sistemi premianti, benefit, ecc.

**Docente: Marina Piazza**, esperta di politiche di conciliazione, Gender, Milano

4° incontro

##### Tavola Rotonda: Possono le pratiche di conciliazione diventare volano di efficienza organizzativa? Sintesi dei risultati del percorso formativo e confronto tra esperienze nelle organizzazioni pubbliche e private

Coordina: Marina Piazza

Partecipano: *Carlo Sacchi*, Direttore Generale, Provincia di Pavia; *Maurilio Segalini*, Direttore Settore Personale, Sviluppo Organizzativo, Comunicazione e Politiche Giovanili, Comune di Cremona; *Cecilia Scaldalai*, Responsabile Formazione del Personale, Provincia di Milano; *Francesco Calegari*, Labour Relation Manager, Kraft Foods Italia