

Attività formativa Progetto Migliora Pavia

Percorso formativo di aggiornamento sul lavoro nel pubblico impiego

10, 11 settembre 2013, Palazzo del Broletto

TEMI DELLE GIORNATE

MISSIONI E TRASFERTE, SPESE DI RAPPRESENTANZA, RIMBORSI SPESE, GESTIONE E CONTROLLI, PROFILI GIURIDICI E FISCALI

Le trasferte e i rimborsi spese

- L'esercizio del potere direttivo del datore di lavoro
- Missioni occasionali, continuative e saltuarie
- La gestione dei rimborsi spese: profili operativi

Le spese relative ad alberghi e ristoranti, spese di rappresentanza ed omaggi

Rimborsi spese ad amministratori, collaboratori, tirocinanti, stagisti, collaboratori a progetto

- disciplina fiscale
- limiti per le spese su fondi europei e internazionali

LE NOVITA' SUL LAVORO PUBBLICO

Novità in materia di procedure concorsuali

Mobilità del personale delle PA

I tagli alle dotazioni organiche con la spending review

- metodi applicativi e norme pratiche

La composizione delle commissioni di concorso, le modalità di reclutamento

L'utilizzo del 50% delle risorse disponibili e le riserve dei posti al personale con lavoro subordinato a tempo determinato con tre anni di servizio e le esperienze professionali valutabili

La riforma della flessibilità contrattuale nella PA

L'intervento operato dalla legge 183/2010 in tema di decadenza e impugnazioni

Le novità in tema di proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato

La nuova disciplina degli incarichi di lavoro autonomo alla luce della riforma del mercato del lavoro e della Legge di stabilità per l'anno 2013

Il divieto delle consulenze informatiche; il divieto della proroga dei contratti; l'eccezionalità e l'importo del contratto. Soluzioni e casi

Il controllo preventivo di legittimità sugli atti degli enti pubblici della Corte dei Conti

Le responsabilità dei pubblici dipendenti e l'esercizio del potere disciplinare. L'esame delle nuove ipotesi contenute nella legge anticorruzione

Il codice etico e il codice di comportamento nella Legge anticorruzione: contenuti e analogie con il modello organizzativo ex dlgs 231/01

Nuove ipotesi di trasparenza contenute nella l 190/2012. Il nuovo ruolo della Civit e norme applicabili. I termini di cui all'art 1 c 32 della legge 190/2012 così come definito dalla legge di stabilità per l'anno 2013. L'impatto sulle pubbliche amministrazioni.

Il nuovo ruolo della dirigenza pubblica (cenni)

LA GESTIONE DELLE INCOMPATIBILITA' NELLA P.A.
(aggiornato alla legge Anticorruzione 190/2012 e al dlgs 39/2013)
CUMULO DI IMPIEGHI, MANSIONI, INCARICHI OCCASIONALI, CONSULENZE, ANAGRAFE
DELLE PRESTAZIONI, GESTIONE E CONTROLLI

La disciplina delle mansioni. Ius variandi. Mansioni e sviluppo di carriera. Mansioni inferiori. Mansioni superiori
Incompatibilità ed incarichi nel pubblico impiego
Incompatibilità assoluta e relativa.
Il nuovo regime degli incarichi esterni dei dipendenti pubblici di cui all'art.1 comma 42 della legge 190/2012 (legge anticorruzione)
La questione del conflitto di interessi e l'impatto sui procedimenti autorizzativi. Nozione ed effetti. La questione delle attività assolutamente incompatibili e l'intervento governativo che dovrà definire gli ambiti di applicazione. Accertamento incompatibilità:
Incompatibilità ed ineleggibilità:
Anagrafe delle prestazioni e degli incarichi dei pubblici dipendenti
La questione degli incarichi di studio e consulenza ai dipendenti collocati in pensione.
Legge 190/2012, D.Lgs. 33/2013, il D.Lgs 39/2013 e norme collegate.
Le figure chiave nella legge anticorruzione e nel decreto trasparenza,
Il regime dell'incompatibilità degli incarichi e dei conflitti di interesse dei dipendenti pubblici.
La redazione del piano anticorruzione e l'individuazione delle aree a rischio
La Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 25/01/2013, N. 1
Le misure in tema di incompatibilità, obbligo di astensione e incarichi dirigenziali (cenni)

Docente: Vincenzo Tedesco