

Percorso formativo

Riforma della Pubblica Amministrazione e risorse umane

Modulo 1. La riforma: visione e implementazione

Lorenzo Bordogna, *Università degli Studi di Milano*

- Il governo delle Pubbliche Amministrazioni: tradizione e innovazione.
- Pubblicizzazione, privatizzazione, contrattazione.

Pietro Micheli, *Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Pubbliche Amministrazioni, Cranfield School of Management*

- I concetti fondamentali della Riforma in relazione alla misurazione e valutazione delle performance.
- Gli strumenti di attuazione: a) il ciclo della performance, b) gli apparati per la riforma, Commissione Nazionale valutazione - CIVIT, Organismo indipendente di valutazione - OIV.

Modulo 2. I profili giuridici del decreto legislativo 150/2009

Andrea Bollani, *Università degli Studi di Pavia*

- Il diritto del lavoro, fonti.
- Rischi di contenzioso.
- Primi orientamenti giurisprudenziali.
- La contrattazione decentrata.

Modulo 3. Il nuovo ruolo della dirigenza

Alessandro Boscati, *Università degli Studi di Milano*

- Nuova posizione della dirigenza e responsabilità disciplinare.

Maurilio Segalini, *Direttore del personale Comune di Cremona*

- Dirigenza e valutazione: le migliori pratiche nella valutazione e l'applicazione premiale della valutazione stessa. Risorse, opportunità, criticità.

Marco Mariani, *Università Commerciale "Luigi Bocconi" di Milano*

- Attori, ruoli e modalità nella contrattazione.