



PERCORSO DI FORMAZIONE

LA LEGGE ANTICORRUZIONE NELLE P.A.: IL RESPONSABILE ED I REFERENTI, LA REDAZIONE DEL PIANO TRIENNALE, TRASPARENZA ED ACCESSO CIVICO, CONFLITTI DI INTERESSI, INCOMPATIBILITÀ ED INCONFERIBILITÀ, NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO

Palazzo del Maino, Università degli Studi di Pavia

11, 12 giugno 2014

Destinatari

Responsabili di strutture e personale impegnato sul tema Anticorruzione dell'Università di Pavia

Obiettivi

Il corso intende offrire una panoramica dei principali istituti su cui si fondano le novità in tema di anticorruzione dopo la legge 190/2012 e i decreti di attuazione evidenziando la giurisprudenza ordinaria e amministrativa più recente.

Si cercherà di affrontare anche la tematica del contenzioso proponendo una riflessione sulle questioni della valutazione del rischio con suggerimenti per la gestione delle varie procedure oltre ai copiosi aggiornamenti normativi intervenuti. Sarà esaminato il codice di comportamento, il modo, cioè, col quale i dipendenti pubblici e gli altri collaboratori attendono alla propria funzione. Sono introdotti anche specifici obblighi per i dirigenti, presidio costante per il controllo del corretto comportamento. L'analisi di nuovi istituti giuridici, è affiancata dalla disamina dei provvedimenti connessi alla normativa anticorruzione e l'impatto con le dinamiche universitarie oltre ad altre questioni - come i rapporti tra trasparenza e diritto di accesso, la gestione dei siti web della P.A., la gestione delle situazioni di conflitto d'interessi del pubblico dipendente, le incompatibilità, i piani di prevenzione della corruzione, le relazioni con i piani della performance che producono numerose questioni applicative di non facile soluzione.

Programma

La disciplina dell'anticorruzione

- La Legge 190/2012. Le questioni aperte per le Università ed altre norme di riferimento le società a partecipazione pubblica, rapporti con il D.Lgs 231/2001.
- Il piano triennale anticorruzione.
- L'applicazione della norma "UNI Iso 31000 2010 "Gestione del rischio". La mappatura dei processi "pericolosi" e l'individuazione dei procedimenti.
- Le varie ipotesi di danno all'immagine e i riflessi sulle questioni dell'anticorruzione. Gli altri settori coinvolti (edilizia, appalti, concorsi, autorizzazioni e concessioni, etc.).
- Casi pratici ed esempi nell'applicazione quotidiana. Esercitazione sull'identificazione del rischio. Esame delle altre situazioni in altri enti e metodologie di confronto.
- La funzione del piano triennale anticorruzione e il rapporto con il piano nazionale elaborato dalla funzione pubblica nell'analisi delle situazioni di rischio.
- Il conflitto di interessi introdotto dalla disciplina dell'anticorruzione
- I doveri del dipendenti in ufficio, l'impatto con il conflitto parentale ed i conviventi, la posizione del dipendente e collegamento al conflitto che coinvolge parenti e conviventi.
- Il D.P.R. 62/2013 e rapporto con il codice dell'ente, ambito di applicazione, l'impatto sul rapporto di lavoro e di servizio, interessi finanziari o di altra natura

La trasparenza

- La trasparenza e tutela della privacy e segretezza, il programma della trasparenza e integrità.
- il responsabile della trasparenza
- La trasparenza come sistema anticorruzione: dall'incompatibilità degli incarichi alla pubblicazione dei dati on-line (art. 18 d.l. 83/12). Le nuove funzioni dell'ANAC, applicazione delle disposizioni della legge n.125/2013 di conversione del decreto legge n.101/2013. La circolare del 14/2/2014 della Funzione Pubblica in tema di trasparenza per le società controllate.
- Esame delle Faq in tema di trasparenza pubblicate sul sito dell'ANAC.

Il sistema delle incompatibilità

- Conferimento, compensi, responsabilità erariale e pubblicità, l'incompatibilità triennale degli incarichi privati, nullità del contratto e restituzione, l'inconferibilità e incompatibilità introdotte dal D.Lgs.n.39/2013
- La questione della vigilanza sull'assegnazione di incarichi.
- Le conseguenze della violazione delle norme sulle incompatibilità e sull'astensione.
- La rotazione dei dirigenti nella preposizione a incarichi dirigenziali.
- La tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti. Esame delle ipotesi previste e modalità di applicazione.



- Anagrafe delle prestazioni e incarichi dei pubblici dipendenti:
- Problematiche operative e limiti applicabili. Question time sugli argomenti trattati.

Docente

dott. VINCENZO TEDESCO, Università di Pisa - Esperto in gestione e sviluppo delle risorse umane e nelle tematiche dell'anticorruzione, trasparenza e valutazione del personale - Autore di articoli, note e commenti in materia (www.diritto.it, etc.) - Componente del Comitato scientifico lavoroprevenienza.com - Componente del gruppo Anticorruzione e Trasparenza del Codau