

CURRICULUM VITAE

Pietro Previtali è Professore di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università di Pavia. Ha conseguito il titolo di PhD presso l'Università Bocconi e di Master in Contabilità, Bilancio e controllo presso l'Università di Pavia.

E' Prorettore all'Organizzazione, Risorse umane e Edilizia.

E' fondatore e presidente del Centro di Ricerca Interdipartimentale per l'organizzazione e la governance della PA costituito dal Dipartimento di Scienze economiche ed aziendali e dal Dipartimento di Scienze politiche e sociali dell'Università di Pavia.

E' Direttore scientifico del Master universitario di II livello "Economia, organizzazione e management degli acquisti in sanità".

E' membro del comitato scientifico della Fondazione Romagnosi, scuola di governo locale istituita da Comune e Provincia di Pavia e Università degli Studi di Pavia.

E' componente della Commissione Centrale di Beneficenza della Fondazione Cariplo, coordinatore della commissione consultiva Patrimonio e componente della commissione consultiva Ricerca Scientifica e della commissione Statuto e Regolamenti.

E' titolare degli insegnamenti di Organizzazione, risorse umane e compliance e di Organizational Behaviour (corsi di laurea specialistica). E' stato docente a contratto presso l'Università Bocconi per il corso di Fondamenti di Organizzazione Aziendale e per il corso di Sistemi informativi.

E' stato Lecturer of Business organization presso l'European School of Advanced Studies in Methods for Management of Complex Systems. Ha partecipato all'attività didattica del Master in sistemi informativi dell'Università Bocconi, del Master in Organizzazione, information technology e sistemi informativi promosso dalla Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Pavia, del Master in Economia e gestione delle organizzazioni non profit promosso dalla Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Pavia, del Master in Banca e Finanza per l'Est Europeo della Fondazione Giordano Dell'Amore e del Master in Contabilità, Bilancio e Controllo finanziario d'impresa promosso dal Consorzio pavese per gli studi post-universitari.

E' Formatore Manageriale Specialista qualificato APAFORM – EQF 7.

E' iscritto all'Albo degli esperti e dei collaboratori di Agenas per la formazione manageriale e le tematiche in materia di trasparenza ed integrità dei servizi sanitari.

Ha ottenuto valutazione positiva nella valutazione comparativa per l'assegnazione di incentivi economici una tantum dell'Università degli Studi di Pavia per gli anni 2011 e 2013.

È autore di numerose pubblicazioni scientifiche concernenti principalmente tematiche di organizzazione dei sistemi informativi, modelli organizzativi e compliance aziendale, e-government, gestione delle risorse umane.

Il curriculum vitae si compone delle seguenti parti :

- a) titoli accademici e specializzazioni post laurea
- b) attività di docenza in corsi universitari e in iniziative di formazione post universitaria
- c) attività di ricerca
- d) pubblicazioni scientifiche
- e) coordinamento di iniziative in campo didattico e scientifico e reviewer

- f) incarichi di Dipartimento e Ateneo
g) risultati ottenuti nel trasferimento tecnologico

a) TITOLI ACCADEMICI E SPECIALIZZAZIONI POST-LAUREA

2017	Abilitazione scientifica nazionale per professore di I fascia per il settore concorsuale 13 B-3 Organizzazione aziendale (29/03/2017) con voto unanime della Commissione
2015	Professore Associato di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Scienze economiche ed aziendali dell'Università degli Studi di Pavia (01/10/2015)
2014	Abilitazione scientifica nazionale per professore di II fascia per il settore concorsuale 13 B-3 Organizzazione aziendale
2002	Ricercatore di Organizzazione Aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Pavia (conferma nel marzo 2005)
1999	PhD e dottorato in Economia aziendale e management all'Università Bocconi di Milano, XIV Ciclo (1999-2001). Titolo della tesi : "E-business: evoluzione della strategia di impresa e nuovi modelli organizzativi" . Relatore Ch.mo Prof. Vincenzo Perrone, correlatori Ch.mi Proff. Giuseppe Airoidi e Gabriele Cioccarelli
1999	Corso di didattica "ACI - Apprendere come insegnare" (7 giorni) dell'Università Commerciale L. Bocconi di Milano
1997	Master in Contabilità, bilancio e controllo finanziario patrocinato dal Consorzio pavese per gli studi post universitari dell'Università degli Studi di Pavia, con votazione 110/110 con lode
1997	Corso "Metodologie di ricerca" (5 giorni) dell'Accademia italiana di economia aziendale diretto dai Ch.mi Proff. Arnaldo Canziani e Bruno Maggi
1996	Laurea in Economia e Commercio presso l'Università degli Studi di Pavia con votazione 110/110 . Tesi in Organizzazione Aziendale dal titolo "La bancassicurazione e il cambiamento organizzativo", premio Banca del Monte di Lombardia per le migliori tesi della Facoltà di Economia dell'A.A. 1995-96 , relatore Ch.mo Prof. Gabriele Cioccarelli

b) ATTIVITA' DIDATTICA

- 2014-oggi Corso di Organizational behaviour presso il Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali dell'Università di Pavia (CL magistrale), 3 CFU
- 2012-oggi Corso di Organizzazione, Gestione delle risorse umane e compliance presso il Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali dell'Università di Pavia (CL magistrale), 9 CFU
- 2017-2018 Corso di Organizzazione e management sanitario, presso la Facoltà di Medicina e chirurgia dell'Università di Pavia (CL a ciclo unico di 6 anni), 1 CFU
- 2017-2018 Corso di Organizzazione aziendale, presso la Scuola di specializzazione in Igiene e Medicina preventiva, 1 CFU
- 2017-2018 Corso di Data base design and management presso il Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali dell'Università di Pavia (CL magistrale), 3 CFU
- 2004-2009 Corso di Gestione delle risorse umane presso la Facoltà di Economia dell'Università di Pavia (CL magistrale), 4 CFU
- 2010-2012 Corso di Gestione delle risorse umane presso la Facoltà di Economia dell'Università di Pavia (CL magistrale), 9 CFU
- 2010-2012 Corso di Processi organizzativi e compliance aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università di Pavia (CL magistrale), 9 CFU
- 2009-2010 Corso di Forme organizzative avanzate di impresa presso la Facoltà di Economia dell'Università di Pavia (CL specialistica), 9 CFU
- 2008-2009 Corso di Processi e progetti di sistemi informativi presso la Facoltà di Economia dell'Università di Pavia (CL magistrale), 4 CFU
- 2007-2009 Corso di Fondamenti di Organizzazione presso l'Università Commerciale L. Bocconi di Milano (CL triennale), 6 CFU
- 2003-2008 Corso di Sistemi informativi aziendali presso l'Università Commerciale L. Bocconi di Milano (CL triennale), 4 CFU
- 2004-2007 Corso di Organizzazione aziendale presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Pavia, classe delle lauree delle professioni sanitarie tecniche (CL triennale), 2 CFU
- 2015-oggi Docente di organizzazione e risorse umane al Master di II livello in Economia, organizzazione e management degli acquisti in sanità
- 2006-oggi Docente di Organizzazione e risorse umane al corso per dirigenti di struttura ospedaliera organizzato da Eupolis Lombardia (già Istituto regionale per la formazione, ricerca e statistica) e dall'Università degli Studi di Pavia
- 2003-2012 Docente al Dottorato in Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Pavia
- 2006-2008 Docente al Master in Sistemi Informativi, l'Università Commerciale L. Bocconi di Milano
- 2004-2007 Lecturer of Business organization (docenza in lingua inglese), European School of Advanced Studies in Methods for Management of Complex Systems

- 2002-2005 Docente di Analisi organizzativa nel Master in Organizzazione, information technology e sistemi informativi promosso dalla Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Pavia
- 2002-2005 Docente di Organizzazione e sistemi di gestione del personale nel Master in Economia e gestione delle organizzazioni non profit promosso dalla Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Pavia
- 2001-2002 Docente di Organizzazione Aziendale nel Master in Banca e Finanza per l'Est Europeo della Fondazione Giordano Dell'Amore
- 1999-2004 Docente di Organizzazione Aziendale e di Sistemi Informativi nel Master in Contabilità, Bilancio e Controllo finanziario d'impresa promosso dal Consorzio pavese per gli studi post-universitari
- 1998-2002 Cultore in Organizzazione Aziendale nella Facoltà di Economia dell'Università degli Studi dell'Insubria dall'A.A. 1998-1999
- 1998-2000 Assistente nell'Area Sistemi Informativi della Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Commerciale L. Bocconi di Milano per attività di ricerca, docenza e coordinamento di corsi e seminari
- 1998 - 1999 Docente a contratto presso l'Università Commerciale L. Bocconi di Milano per il corso "Informatica di base" nell' A.A. 1998 – 1999
- 1997-2002 Cultore in Organizzazione Aziendale nella Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Pavia

Valutazione della didattica

Le valutazioni dei corsi si attestano su valori superiori alla media dei corsi di Laurea. Qui sotto le valutazioni relative all'indice di soddisfazione complessiva del corso.

Anno Accademico:	2014/2015
------------------	-----------

Codice AD	Attività Didattica	Cod modulo	Modulo	Docente valutato	N risposte	Indice soddisf.
506396	INTERNATIONAL ENTREPRENEURSHIP AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR	506396	INTERNATIONAL ENTREPRENEURSHIP AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR	019726 - PREVITALI PIETRO	13	9,54
504376	ORGANIZZAZIONE, COMPLIANCE E RISORSE UMANE	504376	ORGANIZZAZIONE, COMPLIANCE E RISORSE UMANE	019726 - PREVITALI PIETRO	48	9,15

Anno Accademico:	2015/2016
------------------	-----------

Codice AD	Attività Didattica	Cod modulo	Modulo	Docente valutato	N risposte	Indice soddisf.
507266	GESTIONE DEI SISTEMI ORGANIZZATIVI AZIENDALI	507266	GESTIONE DEI SISTEMI ORGANIZZATIVI AZIENDALI	019726 - PREVITALI PIETRO	1	10,00
506396	INTERNATIONAL ENTREPRENEURSHIP AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR	506396	INTERNATIONAL ENTREPRENEURSHIP AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR	019726 - PREVITALI PIETRO	22	8,36
504376	ORGANIZZAZIONE, COMPLIANCE E RISORSE UMANE	504376	ORGANIZZAZIONE, COMPLIANCE E RISORSE UMANE	019726 - PREVITALI PIETRO	68	9,09

Anno Accademico:	2016/2017
------------------	-----------

Codice AD	Attività Didattica	Cod modulo	Modulo	Docente valutato	N risposte	Indice soddisf.
507266	GESTIONE DEI SISTEMI ORGANIZZATIVI AZIENDALI	507266	GESTIONE DEI SISTEMI ORGANIZZATIVI AZIENDALI	019726 - PREVITALI PIETRO	11	9,18
506396	INTERNATIONAL ENTREPRENEURSHIP AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR	506396	INTERNATIONAL ENTREPRENEURSHIP AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR	019726 - PREVITALI PIETRO	32	8,44
504376	ORGANIZZAZIONE, COMPLIANCE E RISORSE UMANE	504376	ORGANIZZAZIONE, COMPLIANCE E RISORSE UMANE	019726 - PREVITALI PIETRO	35	9,40

Anno Accademico:		2017/2018				
Codice AD	Attività Didattica	Cod modulo	Modulo	Docente valutato	N risposte	Indice soddisf.
507266	GESTIONE DEI SISTEMI ORGANIZZATIVI AZIENDALI	507266	GESTIONE DEI SISTEMI ORGANIZZATIVI AZIENDALI	019726 - PREVITALI PIETRO	31	9,32
506396	INTERNATIONAL ENTREPRENEURSHIP AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR	506396	INTERNATIONAL ENTREPRENEURSHIP AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR	019726 - PREVITALI PIETRO	37	7,92
504376	ORGANIZZAZIONE, COMPLIANCE E RISORSE UMANE	504376	ORGANIZZAZIONE, COMPLIANCE E RISORSE UMANE	019726 - PREVITALI PIETRO	48	9,50

L'attività didattica è affiancata da una **consistente attività di assistenza agli studenti**. Sono stato relatore delle seguenti tesi di laurea specialistica

2014	2015	2016	2017	2018
n. 24 tesi	n. 24 tesi	n. 12 tesi	n. 8 tesi	n. 14 tesi

c) ATTIVITA' DI RICERCA

Parallelamente all'attività di tipo didattico ho svolto attività di ricerca in più campi dell'organizzazione e, in particolare, su temi di organizzazione dei sistemi informativi, modelli organizzativi e compliance aziendale. A partire dal 1998 l'attività di ricerca si è realizzata nelle seguenti specifiche attività:

1998 -2000

ricerca "Tecnologie informatiche e conoscenza manageriale", grant SDA Bocconi.

Obiettivo: L'obiettivo della ricerca è dimostrare che la progettazione dei sistemi informativi direzionali deve tenere sempre di più in considerazione i modi e i tempi che il management impiegherà nel consultare attivamente questi sistemi. Rilevare, misurare e capire i modi e i tempi di apprendimento e di utilizzo attivo dei Sid da parte dei manager, costituiscono – secondo le nostre ipotesi di ricerca - i passaggi cruciali per poter trasferire in soluzioni tecnologiche, sia le conoscenze, sia le esperienze, sia le prassi direzionali qualificabili come "best practises".

Metodologia: la ricerca ha previsto l'erogazione di una check list strutturata a circa 60 managers appartenenti a 9 aziende giudicate "di successo" nell'implementazione di Sid. Per ogni azienda sono stati intervistati sia gli specialisti della funzione sistemi informativi coinvolti fattivamente nei progetti di Sid sia i principali utenti, facenti parte di svariate funzioni, che usano quotidianamente il Sid come supporto ai processi decisionali.

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati nel testo "Tecnologie informatiche e conoscenza manageriale", ETAS Libri, di Paolo Pasini

ricerca "La bancassicurazione. Il settore, le strategie e gli assetti organizzativi", grant Dipartimento di Ricerche Aziendali dell'Università degli Studi di Pavia e CERAP - Centro di Ricerche Assicurative e Previdenziali dell'Università Bocconi di Milano,

Obiettivo: L'ipotesi di fondo che si vuole verificare è che la bancassicurazione non sia solo un nuovo canale distributivo, ma sia in realtà una nuova tipologia di business, nella quale competono aziende contraddistinte da caratteristiche differenti rispetto alle tradizionali aziende bancarie e assicurative.

Metodologia: il campione osservato è composto da 17 aziende di bancassicurazione. La metodologia di analisi adottata in questa ricerca considera l'organizzazione come un sistema socio-tecnico, la cui efficienza (economica e sociale) è condizionata dall'integrazione fra requisiti di controllo posti dal sottosistema tecnico e azione di controllo e di regolazione svolta dal sistema sociale. Alla fase di definizione/comprendimento della strategia dell'azienda attraverso un'analisi approfondita del settore, del business system, della rete distributiva, dell'innovazione e delle politiche di prodotto e dei fattori critici di successo, segue così la diagnosi delle variabili organizzative nei loro aspetti caratterizzanti. Si analizzano in dettaglio: i sistemi di gestione del personale, distinguendo i sistemi di selezione e reclutamento, di formazione e di sviluppo, i sistemi di carriera, di valutazione e le politiche retributive; gli aspetti di corporate governance legati all'evoluzione delle

forme di organizzazione adottate; i meccanismi di coordinamento inter e intra-organizzativi; le scelte di assetto organizzativo e di sistemi informativi. Infine, considerando che in Francia e in Inghilterra la bancassicurazione è una realtà consolidata, si è deciso, oltre alle 17 aziende italiane, di studiare le realtà della bancassicurazione anche con riguardo a due aziende francesi ed altrettante inglesi, analisi che ha portato alla redazione di altrettanti case studies.

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati nel testo “La bancassicurazione. Il settore, le strategie e gli assetti organizzativi”, Guerini, di Gabriele Cioccarelli

ricerca “Le Intranet aziendali”, grant SDA Bocconi

Obiettivo: le tecnologie intranet si stanno rivelando sempre più interessanti per le imprese e, in particolare, appaiono assai promettenti per il miglioramento del sistema informativo automatizzato. L’impiego di queste tecnologie rappresenta però una rottura rispetto agli schemi abituali con cui in azienda gli specialisti di information technology pensano alla realizzazione del sistema informativo. Ne consegue che da un lato le aziende sono attratte dai vantaggi che le tecnologie intranet fanno intravedere, e dall’altro non hanno ancora a disposizione modelli di riferimento cui ispirarsi per superare tutte le difficoltà che l’introduzione di un’innovazione così radicale comporta in molti aspetti della produzione e della circolazione delle informazioni azienda. Questa ricerca, lontana da fini normativi, vuole essere l’occasione per sviluppare ulteriori riflessioni e dibattiti sul fenomeno intranet e rappresentare un primo passo per l’individuazione di alcune best practices di modello di comportamento a cui ispirarsi per stimolare la diffusione e l’adozione di queste tecnologie in azienda.

Metodologia: la ricerca sul campo è stata condotta individuando 4 aziende ritenute pioniere nello sviluppo e nell’implementazione dell’intranet aziendale, su cui sono state condotte delle interviste cliniche ai ruoli di rilievo per il progetto intranet, come il web manager, gli specialisti IT, le direzione utenti, in seguito elaborate e sistematizzate in 4 case studies.

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati nel testo “Tecnologie Web e Intranet Aziendali”, ETAS Libri;

2001 - 2003

ricerca “ L’orientamento strategico e i processi di progettazione organizzativa delle fondazioni di origine bancaria”, grant ACRI - Associazione fra le casse di risparmio italiane.

Obiettivo: la ricerca ha come obiettivo l’analisi delle strutture e regole formali di funzionamento delle fondazioni bancarie del nostro Paese. Nel proporre i risultati dell’indagine ci si riferisce ad un approccio sistemico, con variabili conosciute ma messe a disposizione di un processo di analisi di realtà sufficientemente nuove e multiformi. L’obiettivo è descrittivo ed interpretativo nel contempo, per una rappresentazione realistica degli attuali assetti e della loro prevedibile e/o auspicabile evoluzione di medio periodo, ma anche per fornire un contributo di conoscenza agli operatori e ai cultori delle discipline aziendali interessati allo sviluppo di questo comparto produttivo.

Metodologia: da un punto di vista metodologico la ricerca sul campo è stata condotta con l’elaborazione delle risposte al questionario, fornite da una quarantina tra amministratori e segretari generali di fondazioni bancarie nonché da consulenti e opinion leaders del settore non profit, con alcuni dei quali si sono approfonditi i temi in sede di intervista; ed è altresì supportata dall’analisi documentale della realtà organizzativa di alcune delle maggiori fondazioni bancarie del nostro Paese, nonché da opportuni riferimenti ai modelli organizzativi e all’esperienza, in quanto mutuabile, di fondazioni estere di grandi dimensioni.

Risultati: I risultati della ricerca sono pubblicati nel testo “Le fondazioni ex bancarie”, Giuffè Editore, e in “La realtà organizzativa delle fondazioni ex bancarie, paper presentato al workshop nazionale dei docenti e dei ricercatori di organizzazione aziendale, Genova, 7-8 febbraio 2002”. “I processi decisionali nelle fondazioni ex bancarie, paper presentato al workshop nazionale dei docenti e dei ricercatori di organizzazione aziendale, Firenze, 13-14 febbraio 2003” e in “ I processi erogativi nelle fondazioni di origine bancaria, in Il Risparmio – Rivista dell’Associazione fra le casse di risparmio italiane, n. 1 2003”

ricerca “Innovazione organizzativa nel turismo alpino” , Dipartimento di Ricerche Aziendali dell’Università degli Studi di Pavia, Fondi di ricerca di ateneo.

Obiettivo: l’assetto di governance di una destinazione turistica si compone di diversi soggetti, contributi, ricompense e meccanismi istituzionali. E’ da sottolineare la difficoltà nel governare l’equilibrio tra soggetti, contributi e ricompense nel settore turistico alpino. Da queste riflessioni è nato l’obiettivo di ricerca (per quanto riguarda l’attività di ricerca svolta dal candidato) consistente nella verifica dello stato di attuazione della legge quadro 135/2001 e della sua declinazione da parte del legislatore regionale, considerando il quadro normativo come prodromo rilevante per l’assetto di governance di una destinazione turistica alpina.

Metodologia: la ricerca è stata condotta mediante l'erogazione di interviste e questionari a operatori del settore e dirigenti di amministrazioni pubbliche, l'analisi di statuti, regolamenti e procedure di consorzi turistici ed enti privati e pubblici di promozione ed accoglienza turistica e l'analisi degli impatti organizzativi della normativa di settore.

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati nel testo "Turismo alpino e innovazione, Giuffrè 2003, di G. Cioccarelli"

coordinamento e svolgimento della ricerca "Percorsi evolutivi delle intranet aziendali", Dipartimento di Ricerche Aziendali dell'Università degli Studi di Pavia, Fondi di ricerca di ateneo.

Obiettivo: per rispondere efficacemente ai nuovi fabbisogni organizzativi è necessario dotare l'azienda di un nuovo sistema di informazione e comunicazione, semplice, integrato, senza alcun vincolo di scambio di dati e di localizzazione geografica delle informazioni, che permetta di collegare fra loro le diverse unità organizzative periferiche dell'azienda, consentendo in modo rapido la condivisione, lo scambio di file e di documenti senza alcun vincolo spazio-temporale. Una nuova tecnologia di organizzazione che sembra soddisfare queste esigenze informative è la tecnologia intranet. In particolare, la ricerca ha sviluppato una disamina teorica, rafforzata da una indagine empirica, circa gli stadi evolutivi delle intranet aziendali nel nostro paese e ha verificato se esistono percorsi di apprendimento caratteristici che possano portare ad utilizzare intranet come leva di progettazione organizzativa, contribuendo al miglioramento delle performance aziendali.

Metodologia: per sviluppare l'obiettivo di indagine che ci si è prefissato si è condotto una ricerca su un campione selezionato di 73 aziende di media e grande dimensione appartenenti a diversi settori ed indagate prevalentemente grazie ad un questionario approntato sulla base della metodologia di ricerca adottata. Il campione è stato individuato selezionando aziende aventi le seguenti caratteristiche: buon livello di adozione delle ICT; sostanziale soddisfazione dei risultati raggiunti grazie all'adozione della intranet; intenzione di non aggiungere nuove aree applicative, nel breve termine, alla propria intranet aziendale. La ricerca ha previsto una fase iniziale di analisi delle funzionalità e degli applicativi dell'intranet aziendale, seguita dalla verifica dell'ipotesi di ricerca, consistente nell'esistenza di un modello evolutivo delle intranet.

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati negli atti del workshop nazionale dei docenti e dei ricercatori di organizzazione aziendale, Roma, 6-7 febbraio 2004

coordinamento e svolgimento della ricerca "L'impatto organizzativo delle ICT", Dipartimento di Ricerche Aziendali dell'Università di Pavia, Fondi di ricerca di ateneo .

Obiettivo: Obiettivo della ricerca è quello di offrire un'analisi sistemica della letteratura esistente sul tema in oggetto, individuando 3 chiavi di lettura: l'approccio di ricerca adottato, distinguendo tra "determinismo tecnologico", "determinismo organizzativo" e "approccio strutturalista"; l'impatto delle ICT sull'assetto organizzativo, differenziando tra schemi di analisi generale e di impatto delle ICT sulla macrostruttura, sulla microstruttura e sui meccanismi di coordinamento; la relazione esistente tra investimenti in ICT e indicatori di performance organizzativa.

Metodologia: la metodologia utilizzata ha previsto l'analisi della letteratura esistente sul tema in esame

Risultati: i risultati sono pubblicati nella serie working paper del Dipartimento di Ricerche Aziendali del gennaio 2004 dal titolo "L'impatto organizzativo delle ICT".

2004- 2007

coordinamento e svolgimento della ricerca "Mantenere e riparare per competere. Network management come strumento di competitività", Dipartimento di Ricerche Aziendali dell'Università di Pavia, Fondi di ricerca di ateneo

Obiettivo: obiettivo della ricerca è quello di fornire un modello in grado di analizzare le relazioni interorganizzative, quale prodromo per l'unicità e l'inimitabilità del vantaggio competitivo da esse generato; in particolare, l'interesse ricade sulle modalità gestionali che consentono alle aziende di mantenere nel tempo questa unicità e inimitabilità e dunque di rendere il vantaggio competitivo sostenibile.

Metodologia: La ricerca utilizza la metodologia qualitativa del case study tramite la quale sono state analizzate 53 relazioni interaziendali tra l'impresa osservata come nodo centrale, e gli attori che sviluppano relazioni di business con l'impresa focale. Tutte le relazioni sono state analizzate considerando sia le caratteristiche statiche, sia il loro percorso evolutivo, distinguendo tra le caratteristiche della relazione nei primi mesi di attività e la nuova configurazione allo stato attuale, considerando l'eventuale stato intermedio della riparazione della relazione nel caso in cui presenti delle difficoltà di gestione. Il modello di ricerca proposto prende spunto anzitutto dallo schema di analisi sviluppato da J. Hite (2003) con riferimento alle cosiddette "relationally embedded ties", di tipo diadico.

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati Previtali P., Denicolai S., 2006, Mantenere e riparare per competere. Network management come strumento di competitività, in Mercurio R. (a cura di), Organizzazione, regolazione e competitività, Mc - Graw Hill e nel paper "Blind enterprises and interorganizational forms in italian districts: an empirical analysis in jewellery sector", European Group for Organizational Studies, 20th colloquium, Ljubljana University, Slovenia, 1-3 July, 2004

ricerca “Sistemi ERP e piccole e medie imprese: un’indagine empirica sui processi di marketing dei Value Added Resellers di sistemi ERP per PMI”, grant Istituto di organizzazione e sistemi informativi dell’Università Bocconi

Obiettivo: obiettivo della ricerca è verificare la tesi – diffusa in letteratura – che i sistemi ERP non siano adatti, così come concepiti oggi dai principali software vendors – alla grande maggioranza del mercato italiano, in parte per cause riconducibili al prodotto, in parte per cause riconducibili al canale indiretto di vendita.

Metodologia: lo studio ha previsto due fasi di indagine. Nella prima fase sono stati contattati 3 ERP software vendors di rilevanza internazionale ed è stato definito - tramite dei focus group - il set di variabili da analizzare per cogliere gli aspetti più rilevanti del processo di vendita di soluzioni ERP a PMI. Dopo questo primo stadio, i focus group sono stati allargati ai sales manager di 30 VAR che implementano le soluzioni dei 3 software vendors. Il risultato di questa prima fase è stata la produzione di un questionario strutturato da utilizzare per la rilevazione dei dati relativi al processo di vendita. Il questionario è composto da 3 sezioni: la prima sezione è dedicata a rilevare i dati anagrafici dell’azienda cliente del VAR (fatturato, dipendenti, settore di appartenenza, ecc.), la seconda sezione descrive la soluzione ERP implementata (tipologia di modulo, ammontare del contratto, anno, numero di posti di lavoro venduti), la terza sezione descrive il processo di vendita (posizione aziendale dell’eventuale sponsorship interna all’azienda, durata della trattativa, best practices utilizzate, modalità di contatto, ruolo dell’imprenditore nella trattativa). Nella seconda fase è stato estratto un campione di 150 clienti dal database di vendita dei 30 VAR coinvolti nella prima fase della ricerca. Tale campione comprende trattative di vendita di soluzioni ERP concluse positivamente con PMI dal 1999 al 2004. Per ognuna delle 150 aziende selezionate si è chiesto ai VAR di compilare il relativo questionario: questa fase, previa la “pulitura” del database da eventuali errori di compilazione, si è conclusa con la raccolta di 124 questionari validi per l’elaborazione successiva.

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati in Previtali P., Morabito V., Pace S., Marketing degli ERP per le PMI: un’indagine empirica sui resellers italiani, *Economia & Management*, n. 4, 2005, RCS Libri e in Previtali P., Morabito V., Pace S., ERP Marketing and Italian SMEs, *European Management Journal*, Volume 23 No 5, October 2005

coordinamento e svolgimento della ricerca “The Weaknesses in Managing Public-Private Partnerships: The Italian Experience of e-Procurement in Public Health Care Sector”, Dipartimento di Ricerche Aziendali dell’Università di Pavia, Fondi di ricerca di ateneo

Obiettivo: Obiettivo della ricerca è verificare l’adozione dei sistemi di e-procurement all’interno del sistema pubblico italiano. Adottando il framework sviluppato da Layne e Lee che interpreta l’e-government come un fenomeno evolutivo basato su un modello di crescita a quattro fasi (cataloguing, transaction, integrazione verticale ed integrazione orizzontale), l’ipotesi di fondo della ricerca è che l’e-procurement nel settore pubblico italiano è alla fase “cataloguing” e che, con difficoltà, sta evolvendo verso la fase di “transaction”.

Metodologia: Sulla base dei modelli di valorizzazione delle IT presenti in letteratura, si è creato un modello integrato di ricerca che identifica nel processo implementativo delle ICT delle “leve”, ossia dei fattori che incoraggiano o sostengono il successo dell’utilizzo delle nuove tecnologie, e delle “barriere” che ostacolano l’introduzione delle stesse all’interno dell’organizzazione. Per il seguente studio è stata utilizzata una strategia di ricerca “multiple-case design”, basata sull’analisi di 20 strutture sanitarie pubbliche selezionate da una base dati che contiene circa 150 strutture pubbliche italiane (sulle 300 presenti nel sistema sanitario italiano) che hanno dichiarato un profondo interesse per l’innovazione e le soluzioni di IT. Per la raccolta dei dati sono state utilizzate interviste semi-strutturate, della durata approssimativa di 2 ore e 30 minuti; sono stati intervistati i responsabili della Funzione Acquisti. Segue ora l’analisi di dettaglio dei componenti il modello di ricerca.

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati Previtali P., Bof F., 2006, *The Weaknesses in Managing Public-Private Partnerships: The Italian Experience of e-Procurement in Public Health Care Sector*, Proceedings of the 2nd International Conference on e-Government – ICEG, University of Pittsburgh, USA 12-13 October 2006, Academic Conferences Limited, ISBN: 978-1-905305-35-3 e in Previtali P., Bof F., 2007, *E-procurement nella sanità pubblica. Condizioni organizzative ed evidenze empiriche*, Teme. Mensile di tecnica ed economia sanitaria, ISSN 1723-9338; Previtali P., Bof F., *The Role and Potentialities of Public e-Procurement: The Italian Experience in the European Context*, Proceedings of the 5th International Conference on e-Government – ICEG, Suffolk University, Boston, Massachusetts, USA, 19-20 October 2009, Academic Conferences Limited, ISBN: 1-905305-59-1; Previtali P., Bof F., *National models of Public (e)-Procurement in Europe*, Journal of e-Government Studies and Best Practices, Vol. 2010 (2010), IBIMA Publishing, ISSN 2155-4137

coordinamento e svolgimento della ricerca “Modelli organizzativi e compliance ex D.Lgs 231/2001”, Dipartimento di Ricerche Aziendali dell’Università di Pavia, Fondi di ricerca di ateneo .

Obiettivo: Obiettivo della ricerca è verificare lo stato di evoluzione dei modelli organizzativi ex d.lgs 231/2001 nelle imprese italiane, e dunque valutare lo stato di compliance.

Metodologia: Il campione analizzato è il risultato di una ricerca effettuata contattando un campione casuale di 225 società quotate alla borsa valori di Milano. Sono escluse dall’indagine le società appartenenti al Mib30, in quanto - ad avviso di chi scrive - tali società, date le dimensioni e la complessità organizzativa, hanno caratteristiche troppo peculiari in merito all’adeguamento al D. Lgs. 231/2001 rispetto al resto del campione (es. estensione della dimensione del gruppo, aree di rischio, rilevanza internazionale, ecc.) e, di conseguenza, possono in parte distorcere i risultati dell’indagine stessa. I risultati che seguono riguardano l’esame delle 146 società quotate che hanno collaborato alla ricerca, rispondendo ad un questionario a domande chiuse composto da 19 domande, mirate in particolare ad analizzare l’adeguamento del modello organizzativo e il funzionamento dell’organismo di vigilanza. L’analisi è completata dall’utilizzo degli strumenti tipici della ricerca documentale, con particolare riferimento ai codici etici, ai modelli organizzativi e ai bilanci aziendali, e dalla conduzione di interviste mirate ad un panel selezionato di manager (amministratori delegati, direttori generali e amministrativi, staff legali e di audit) particolarmente sensibili all’argomento in esame

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati in Previtali P., La presunzione di colpa organizzativa ai sensi del D.Lgs 231/2001, in Scritti in Onore di Ferdinando Superti Furga, Giuffrè, 2007 ; Previtali P., Colpa e responsabilità di manager o di aziende? Modelli organizzativi, procedure e standard di controllo ex decreto legislativo 231, Economia & Management, Rivista della Scuola di direzione aziendale dell’Università Bocconi, n. 1, 2007, RCS Libri, ISSN: 1120-5032; Previtali P., Modelli organizzativi e compliance aziendale. L’applicazione del D.Lgs 231/2001 nelle imprese italiane, Giuffrè Editore, Milano, 2009, ISBN 88-14-14602-0; Previtali P., Faggioli G., Contromisure organizzative e tecnologiche al reato di violazione del diritto d'autore, Rivista 231 sulla responsabilità amministrativa delle società e degli enti, n.1 2010, ISSN 2239-2416; Previtali P., Faggioli G., Modelli organizzativi e codice etico in sanità, Sistemi & Impresa, n. 8 settembre 2008, Este, Milano, ISSN 0394-929X; Previtali P., Bof F., Codice etico, modelli organizzativi e responsabilità amministrativa: l’applicazione del D.Lgs. 231/2001 alle società di calcio professionistiche, Rivista di diritto ed economia nella sport Vol. IV, Fasc. 1, Edus Law International, 2008, ISSN 1825-6678

coordinamento e svolgimento della ricerca “E-government adoption in small Italian municipalities”, Dipartimento di Ricerche Aziendali dell’Università di Pavia, Fondi di ricerca di ateneo

Obiettivo: Obiettivo della ricerca è verificare lo stato di evoluzione dell’e-government nei comuni italiani di piccola dimensione, applicando modelli teorici consolidati in letteratura come il modello evolutivo a stadi di Layne e Lee. In particolare si esplorano l’infrastruttura IT e i suoi principali indicatori di spesa, i servizi IT, il livello di integrazione delle applicazioni, la disponibilità di competenze IT in organico, con particolare riferimento alle competenze di governance dei fornitori.

Metodologia: Per suffragare l’ipotesi di ricerca si è condotta un’analisi tramite interviste cliniche a funzionari ed assessori di 49 comuni italiani di piccola dimensione, mediante check list semistrutturate personalizzate sul profilo tecnico o sul profilo manageriale – amministrativo dell’interlocutore. Le check list sono state arricchite dalla precedente raccolta di tutti i dati di spesa e di assetto ICT dell’amministrazione intervistata.

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati in Previtali P., Bof F., E-government adoption in small Italian municipalities, The International Journal of Public Sector Management, Issue 4, Volume 22, 2009, Emerald Group Publishing Limited , ISSN: 0951-3558

svolgimento della ricerca “Service management e diritto allo studio universitario”, Università di Pavia, grant Regione Lombardia

Obiettivo: Obiettivo della ricerca è verificare lo stato di innovazione gestionale ed il livello dei servizi erogati dai collegi universitari lombardi.

Metodologia: Per suffragare l’ipotesi di ricerca si è condotta un’analisi tramite una survey erogata a tutti i collegi lombardi, volta a raccogliere lo stato dell’arte e la valutazione dei servizi attualmente offerti dalla residenzialità universitaria in Lombardia, data base successivamente integrato con i dati messi a disposizione dall’Assessorato all’istruzione, formazione e lavoro.

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati in Previtali P., Gramegna A., Faita G., Maccarini M., Service management: residenzialità e innovazione gestionale nei collegi universitari lombardi, Guerini e Associati, 2009, ISBN: 978-88-6250-118-

svolgimento della ricerca “L’istruzione in Regione Lombardia”, grant Regione Lombardia

Obiettivo: Obiettivo della ricerca è verificare lo stato dell’arte dell’istruzione in Lombardia, con particolare riferimento alle principali dimensioni quantitative che ne connotano le caratteristiche in termini di allievi e corpo docente, integrazione degli studenti stranieri e degli studenti disabili, dispersione scolastica

Metodologia: Per suffragare l’ipotesi di ricerca si è condotta un’analisi sulle principali banche dati Miur, integrate con i data base dell’ufficio scolastico regionale e degli uffici scolastici provinciali

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati in Previtali P. Maccarini M., Violini L., Libro bianco sull’istruzione in Regione Lombardia, Verso un sistema regionale autonomo e paritario, Guerini e Associati, 2009, ISBN: 978-88-6250-057-e in Previtali P. Gramegna A., La dote: innovazione tecnologica ed organizzativa, in A.A.V.V., Regione Lombardia: la persona al centro. I fondamenti del sistema dote, 2008, Maggioli Editore

2011 – 2015

Coordinamento e svolgimento della ricerca ”Organizzazione della pubblica amministrazione ed e-government”

Dipartimento di Ricerche Aziendali dell’Università di Pavia, Fondi di ricerca di ateneo

Obiettivo: Obiettivo della ricerca è verificare lo stato dell’arte dell’e-government nel nostro paese, con particolare riferimento all’organizzazione dei “confini organizzativi” e ai modelli di e-procurement

Metodologia: Per suffragare l’ipotesi di ricerca si è condotta un’analisi sulle transazioni effettuate on line sul Mercato elettronica della pubblica amministrazione dal 2004 al 2008.

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati in Ordóñez de Pablos P., Cueva Lovelle J., Labra Gayo J., Tennyson R., E-Procurement Management for Successful Electronic Government Systems”, Igi Global, 2013, ISBN10: 1466621192 ; in Manoharan A. & Holzer M., Active Citizen Participation in E-Government: A Global Perspective, Igi Global, 2012, ISBN: 978-1-4666-0116-1; in Zakariya Belkhamza & Syed Azizi Wafa, Measuring Organizational Information Systems Success: New Technologies and Practices, Igi Global, 2012, ISBN: 978-1-46660-170-3

Coordinamento e svolgimento della ricerca ”Forma e responsabilità organizzativa ex decreto legislativo 231/2001”

Dipartimento di Ricerche Aziendali dell’Università di Pavia, Fondi di ricerca di ateneo

Obiettivo: Obiettivo della ricerca è verificare lo stato dell’arte del d.lgs 231/2001 con particolare riferimento all’impatto organizzativo della cd. condizione esimente

Metodologia: Per suffragare l’ipotesi di ricerca si è condotta un’analisi sull’applicazione della 231 in 600 enti, verificando l’impatto organizzativo tramite l’adozione di uno schema di analisi contingency. L’analisi si completa con l’esame documentale dei principali “outputs” tipici della 231 come il codice etico, la mappatura dei rischi, il modello organizzativo parte generale e parte speciale e il regolamento dell’organismo di vigilanza.

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati in Previtali P., Venturi A., Sanità e decreto legislativo 231/2001: l’evoluzione dei modelli organizzativi in Regione Lombardia, in Sanità Pubblica e Privata, Rivista di diritto, economia e management in sanità, vol. n. 6, 2011, Maggioli, ISSN 1722-7194; Previtali P., Forma e responsabilità organizzativa ai sensi del decreto legislativo 231/ 2001, Aracne Editrice, Roma, 2012, ISBN 978-88-548-5195-5 Previtali P., Santuari A., Venturi A., Sussidiarietà, compliance e accountability: il nuovo accreditamento delle unità d’offerta socio-sanitarie in Regione Lombardia in Sanità Pubblica e Privata, Rivista di diritto, economia e management in sanità, vol. n. 5, 2012, Maggioli, ISSN 1722-7194

Coordinamento e svolgimento della ricerca ”L’organizzazione delle gestione associate” Dipartimento di Ricerche Aziendali dell’Università di Pavia, Fondi di ricerca di ateneo

Obiettivo: Obiettivo della ricerca è verificare lo stato dell’arte delle gestioni associate negli enti locali

Metodologia: Per suffragare l’ipotesi di ricerca si è condotta un’analisi sull’applicazione delle gestioni associate su di un campione di circa 100 enti locali.

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati in Previtali P., The Italian Administrative Reform of Small Municipalities. State-of-the-art and Perspectives, Public Administration Quarterly, Southern Public Administration Education Foundation, Harrisburg, Pennsylvania, ISSN 0734-9149

2016 - oggi

Coordinamento e svolgimento della ricerca "L'organizzazione e la programmazione dei piani di zona e del welfare locale", Dipartimento di Ricerche Aziendali dell'Università di Pavia. Grant da parte dell'ASL di Pavia e dei comuni della Provincia di Pavia e attivazione di 3 assegni di ricerca di tipo b

Obiettivo: Obiettivo della ricerca è verificare lo stato dell'arte dei piani di zona e progettare un modello organizzativo ottimale per l'erogazione dei servizi sociali e socio-sanitari sul territorio.

Metodologia: Per suffragare l'ipotesi di ricerca si è condotta l'attività di ricerca su 8 piani di zona coinvolgendo 170 comuni sia con metodologie di ricerca quantitative che qualitative .

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati in Previtali P, Favini P, (a cura di) L'organizzazione dei Piani di Zona in provincia di Pavia, Pavia University Press, 2016, ISBN: 978-88-6952-032-7; Previtali P., Salvati E., Governance e performance nel welfare locale, Economia Aziendale Online, Business and Management Sciences, International Quarterly Review, Vol 7, No 1, 2016, ISSN 2038-5498, Pietro Previtali & Eugenio Salvati (2019) Social planning and local welfare. The experience of the Italian area social plan, International Planning Studies, 24:2, 180-194;

Coordinamento e svolgimento della ricerca "Meccanismi di compliance organizzativa e sistemi di prevenzione della corruzione", Dipartimento di Ricerche Aziendali dell'Università di Pavia.

Obiettivo: Obiettivo della ricerca è verificare lo stato dell'arte dell'applicazione dei meccanismi di compliance, sia per le imprese (dlgs 231/2001) che per le pubbliche amministrazioni (legge 190/2012).

Metodologia: vengono utilizzate sia metodologie di ricerca quantitative che qualitative .

Risultati: i risultati della ricerca sono pubblicati in Previtali P., Cerchiello P., The determinants of whistleblowing in public administrations: an analysis conducted in Italian health organizations, universities, and municipalities, Public Management Review, 2018; Previtali P., Zatti A., Scarozza D., Public Owned Enterprises in Italy: a hybrid nature for a hybrid regime of over compliance, African journal of business management, Vol.12 (6), pp. 140-153, March 2018; Previtali P., Cerchiello P., Structuring supervisory board for an anti-corruption strategy: a new application of a compliance system, Corporate Governance - The International Journal of Business in Society, 2017, Volume 1, Emerald Group Publishing Limited , ISSN: 1472-0701; Previtali P., Cerchiello P., Patterns Of Compliance with Soft Regulation in Italian Listed Companies, International Journal of Disclosure and Governance, 2019, Volume 16, Issue 1, 37-46

D) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Articoli su riviste internazionali

1. Pietro Previtali, Danila Scarozza, (2019) "Blended learning adoption: a case study of one of the oldest universities in Europe", *International Journal of Educational Management*, Vol. 33 Issue: 5, pp.990-998, <https://doi.org/10.1108/IJEM-07-2018-0197>
2. Pietro Previtali & Eugenio Salvati (2019) Social planning and local welfare. The experience of the Italian area social plan, *International Planning Studies*, 24:2, 180-194, DOI: 10.1080/13563475.2018.1528864
3. Previtali P., Zucchella A, Circular business models for sustainable development: A “waste is food” restorative ecosystem. *Business Strategy and the Environment*, 2019; 2: 274–285. <https://doi.org/10.1002/bse.2216>
4. Previtali P., Cerchiello P., Patterns Of Compliance with Soft Regulation in Italian Listed Companies, *International Journal of Disclosure and Governance*, 2019, Volume 16, Issue 1, 37-46, DOI : 10.1057/s41310-019-00055-z
5. Previtali P., Cerchiello P., The determinants of whistleblowing in public administrations: an analysis conducted in Italian health organizations, universities, and municipalities, *Public Management Review*, 2018, Volume 20 Issue 11, DOI: 10.1080/14719037.2017.1417468
6. Previtali, P.; Cerchiello, P. The Prevention of Corruption as an Unavoidable Way to Ensure Healthcare System Sustainability. *Sustainability*, 2018, 10, 3071.
7. Previtali P., Zatti A., Scarozza D., Public Owned Enterprises in Italy: a hybrid nature for a hybrid regime of over compliance, *African journal of business management*, Vol.12 (6), pp. 140-153, March 2018, ISSN: 1993-8233
8. Previtali P., Porta C., Cosmai L., Patterns of care among patients receiving sequential targeted therapies for advanced renal cell carcinoma: A retrospective chart review in the USA, *International Journal of Urology*, 2017 Volume 24, Issue 4, ISSN: 1442-2042
9. Previtali P., Cerchiello P., Structuring supervisory board for an anti-corruption strategy: a new application of a compliance system, *Corporate Governance - The International Journal of Business in Society*, 2017, Volume 1, ISSN: 1472-0701
10. Previtali P., The Italian Administrative Reform of Small Municipalities. State-of-the-art and Perspectives, *Public Administration Quarterly*, vol. 39, n.4 , 2015, ISSN 0734-9149
11. Previtali P. et al., Forecast model for the evaluation of economic resources employed in the health care of patients with HIV infection, *Journal of Clinico-Economics and Outcomes Research*, June, 2012, ISSN 1178-6981
12. Previtali P., Bof F., National models of Public (e)-Procurement in Europe, *Journal of e-Government Studies and Best Practices*, Vol. 2010 (2010), ISSN 2155-4137
13. Previtali P., Offshore IT Sourcing: Decision Making Process in an Italian Banking Group, *Economia Aziendale Online, Business and Management Sciences*, International Quarterly Review, Vol 1, No 1, 2010, ISSN 1826-4719
14. Previtali P., Bof F., E-government adoption in small Italian municipalities, *The International Journal of Public Sector Management*, Issue 4, Volume 22, 2009, ISSN: 0951-3558
15. Previtali P. Maccarini M., Mussap M. et al., Redefinition of a test panel in a stat laboratory: analysis of changes in strategy, costs, efficiency and evaluation of clinical audit, AACCC - American Association for Chemical Chemistry Annual meeting, Chicago, 19/7-23/7, 2009, *Supplement for*

16. Previtali P., Bof F., Organisational Pre-Conditions for e-Procurement in Governments: the Italian Experience in the Public Health Care Sector, *The Electronic Journal of e-Government* , 2007, Volume 5 Issue 1, pp 1 - 10, ISSN 1479-439X
17. Previtali P., Morabito V., Pace S., ERP Marketing and Italian SMEs, *European Management Journal*, Volume 23 No 5, October 2005, ISSN: 0263-2373

Capitoli di libro internazionali

18. Previtali P., Decastri M., Gagliarducci F., Scarozza D., Understanding the use of Smart Working in Public Administration: the experience of the Presidency of the Council of Ministers, in Lazazzara A., Ricciardi F., Za S. (Eds.), *Exploring Digital Ecosystems Organizational and Human Challenges*, Springer, 2020, ISBN 978-3-030-23664-9
19. Previtali P., Scarozza D., Forte S., How technology has redefined human resource practices? Understanding the use of smart working, in Cantoni F. e Mangia G. (eds.), *Human Resource Management and Digitalization*, Routledge Giappichelli, 2018, ISBN: 9-788892-114258
20. Previtali P., Grid technology for archive solutions in Health Care Organization, in Moutzoglou A., Kastania A., *E-Health Technologies and Improving Patient Safety: Exploring Organizational Factors*, Igi Global, 2012, DOI: 10.4018/978-1-4666-2657-7, ISBN13: 9781466626577
21. Previtali P., New Organisational Culture For New Public (E) Procurement: From Competition To Purchasing Groups, in Ordóñez de Pablos P., Cueva Lovelle J., Labra Gayo J., Tennyson R., *E-Procurement Management for Successful Electronic Government Systems*”, Igi Global, 2013, DOI: 10.4018/978-1-4666-2119-0, ISBN: 978-1-46662119-0
22. Previtali P., Evolutional patterns of intranet applications. Organizational issues and information systems’ success, in Zakariya Belkhamza & Syed Azizi Wafa, *Measuring Organizational Information Systems Success: New Technologies and Practices*, Igi Global, 2012, ISBN: 978-1-46660-170-3
23. Previtali P., European Public e-Procurement: the Italian Experience, in Manoharan A. & Holzer M., *Active Citizen Participation in E-Government: A Global Perspective*, Igi Global, 2012, ISBN: 978-1-4666-0116-1
24. Previtali P., Bof F., The Role and Potentialities of Public e-Procurement: The Italian Experience in the European Context, *Proceedings of the 5th International Conference on e-Government – ICEG*, Suffolk University, Boston, Massachusetts, USA, 19-20 October 2009, Academic Conferences Limited, ISBN: 1-905305-59-1
25. Previtali P., Bof F., Is e-Government on the Agenda of Small Municipalities? Empirical Evidence from an Italian Case Study, *Proceedings of the 3rd International Conference on e-Government – ICEG*, Université du Québec à Montréal, Canada 27-28 September 2007, Academic Conferences Limited, ISBN: 1-905305-59-1
26. Previtali P., Bof F., The Weaknesses in Managing Public-Private Partnerships: The Italian Experience of e-Procurement in Public Health Care Sector, *Proceedings of the 2nd International Conference on e-Government – ICEG*, University of Pittsburgh, USA 12-13 October 2006, Academic Conferences Limited, ISBN: 978-1-905305-35-3

Monografie

27. Previtali P., Innovative Accreditation Standards in Education and Training - The Italian Experience in Ethical Standards and the Impact on Business Organization, Springer, 2015, ISBN 978-3-319-16915-6
28. Previtali P., Forma e responsabilità organizzativa ai sensi del decreto legislativo 231/ 2001, Aracne Editrice, Roma, 2012, ISBN 978-88-548-5195-5
29. Previtali P., Modelli organizzativi e compliance aziendale. L'applicazione del D.Lgs 231/2001 nelle imprese italiane, Giuffrè Editore, Milano, 2009, ISBN 88-14-14602-0
30. Previtali P., Gramegna A., Faita G., Maccarini M., Service management: residenzialità e innovazione gestionale nei collegi universitari lombardi, Guerini e Associati, 2009, ISBN: 978-88-6250-118-7
31. Previtali P. Maccarini M., Violini L., Libro bianco sull'istruzione in Regione Lombardia, Verso un sistema regionale autonomo e paritario, Guerini e Associati, 2009, ISBN: 978-88-6250-057-9
32. Previtali P. e Cioccarelli G., Le fondazioni ex bancarie, Giuffrè Editore 2002, ISBN: 88-23-80787-5
33. Previtali P., Pasini P., Tecnologie web e intranet aziendali, 1999, Etas, ISBN 88-453-0901-0

Articoli su riviste nazionali

34. Previtali P., The application of legislative decree no. 231/2001 through organizational models: rhetoric or real effectiveness? *Impresa Progetto - Electronic Journal of Management*, vol. 2, 2017, ISSN 1824-3576
35. Previtali P., Salvati E., Governance e performance nel welfare locale, *Economia Aziendale Online, Business and Management Sciences, International Quarterly Review*, Vol 7, No 1, 2016, ISSN 2038-5498
36. Previtali P., Lotta alla corruzione: dalla 231 alla legge 190 per una sanità etica ed appropriata, in *Sanità Pubblica e Privata, Rivista di diritto, economia e management in sanità*, vol. n. 3-4, 2014, Maggioli, ISSN 1722-7194
37. Previtali P., Complessità organizzativa e management nelle Aziende Sanitarie e Ospedaliere, in *Sanità Pubblica e Privata, Rivista di diritto, economia e management in sanità*, vol. n. 3-4, 2013, Maggioli, ISSN 1722-7194
38. Previtali P. et al., Valutazione economica delle risorse occorrenti nella gestione dei pazienti con infezione da HIV in *Sanità Pubblica e Privata, Rivista di diritto, economia e management in sanità*, vol. n. 1, 2013, Maggioli, ISSN 1722-7194
39. Previtali P., Santuari A., Venturi A., Sussidiarietà, compliance e accountability: il nuovo accreditamento delle unità d'offerta socio-sanitarie in Regione Lombardia in *Sanità Pubblica e Privata, Rivista di diritto, economia e management in sanità*, vol. n. 5, 2012, Maggioli, ISSN 1722-7194
40. Previtali P., Venturi A., Sanità e decreto legislativo 231/2001: l'evoluzione dei modelli organizzativi in Regione Lombardia, in *Sanità Pubblica e Privata, Rivista di diritto, economia e management in sanità*, vol. n. 6, 2011, Maggioli, ISSN 1722-7194
41. Previtali P., Faggioli G., Contromisure organizzative e tecnologiche al reato di violazione del diritto d'autore, *Rivista 231 sulla responsabilità amministrativa delle società e degli enti*, n.1 2010, ISSN

42. Previtali P., Lago P. Guzzetti G., Sacchi P, Tracciabilità e codifica, sicurezza e buona gestione, *Tecnica ospedaliera*, n. 3, 2010, ISSN 0392-4831
43. Previtali P., Francesco Bof, Tonti A., L'innovazione organizzativa nelle aziende sanitarie: dai processi alle persone, *Economia & Management*, RCS Libri, n. 2, 2010, ISSN: 1120-5032
44. Previtali et al., Modelli organizzativi in sanità: i costi della qualità e della non qualità in un reparto di malattie infettive e tropicali, *Quaderni di malattie infettive e tropicali*, n.3, 2009, ISSN 1974-2819
45. Previtali P., Fizzotti G., Zancan A., Zaliani A., Martino M., Impatti organizzativi e di outcome del modello di accreditamento joint commission international in reparti di riabilitazione della provincia di Pavia, *European Journal of Physical and Rehabilitation Medicine (Europa Medicophysica)* 2009, Settembre, 45(Suppl.1 to no. 3), P.ISSN 1973-9087, E.ISSN 1973-9095
46. Previtali P., Faggioli G., Modelli organizzativi e codice etico in sanità, *Sistemi & Impresa*, n. 8 settembre 2008, Este, Milano, ISSN 0394-929X
47. Previtali P., Bof F., Codice etico, modelli organizzativi e responsabilità amministrativa: l'applicazione del D.Lgs. 231/2001 alle società di calcio professionistiche, *Rivista di diritto ed economia nella sport* Vol. IV, Fasc. 1, *Edus Law International*, 2008, ISSN 1825-6678
48. Previtali P., Il reato di frode informatica ai sensi del D.Lgs 231/2001: standard di controllo e procedure per la compliance del modello organizzativo, *Rivista 231 sulla responsabilità amministrativa delle società e degli enti*, n.1 2007, ISSN 2239-2416
49. Previtali P., Colpa e responsabilità di manager o di aziende? Modelli organizzativi, procedure e standard di controllo ex decreto legislativo 231, *Economia & Management*, *Rivista della Scuola di direzione aziendale dell'Università Bocconi*, n. 1, 2007, RCS Libri, ISSN: 1120-5032
50. Previtali P., Bof F. e Riccio A., Codice etico comportamentale e processi d'acquisto in sanità, *Teme. Mensile di tecnica ed economia sanitaria*, Ottobre, 2007, ISSN 1723-9338
51. Previtali P., Bof F., E-procurement nella sanità pubblica. Condizioni organizzative ed evidenze empiriche, *Teme. Mensile di tecnica ed economia sanitaria*, Febbraio, 2007, ISSN 1723-9338
52. Previtali P., Guizzetti G., Lago P., Panciroli M., Razionalizzazione dei processi di acquisto e governance dei fornitori di procedure chirurgiche di artroscopia, *Teme. Mensile di tecnica ed economia sanitaria*, Aprile 2008, ISSN 1723-9338
53. Previtali P., La motivazione del volontario: alcune evidenze empiriche, *Rivista Non profit*, n. 3, Maggioli Editore, 2007, ISSN: 1122.9322
54. Previtali P., La misura dei risultati nelle imprese sociali. Il sistema di valutazione della prestazione in una cooperativa di gestione di servizi alla persona, *Rivista Non profit*, n. 2, Maggioli Editore, 2005, ISSN: 1122.9322
55. Previtali P., Morabito V., Pace S., Marketing degli ERP per le PMI: un'indagine empirica sui resellers italiani, *Economia & Management*, n. 4, 2005, RCS Libri, ISSN: 1120-5032
56. Previtali P., L'impatto organizzativo delle information and communication technologies, serie working paper del Dipartimento di Ricerche Aziendali dell'Università degli Studi di Pavia, gennaio 2004 e *Economia Aziendale*, *On line Review*, n. 2, 2004, ISSN 1826-4719
57. Previtali P., Bodega D., Cioccarelli G., I processi erogativi nelle fondazioni di origine bancaria, in *Il Risparmio – Rivista dell'Associazione fra le casse di risparmio italiane*, n. 1 2003, ISSN: 0035-

58. Previtali P., Teoria organizzativa e riforma amministrativa dello Stato italiano : oltre Max Weber ?, serie working paper del Dipartimento di Ricerche Aziendali dell'Università degli Studi di Pavia, anno 9°, aprile 2001

Capitoli di libro nazionali

59. Previtali P., Decidere in sanità: dalla commodity all'execution, in Previtali P. (a cura di), Management sanitario e governance della complessità , Pavia University Press, 2018, ISBN 9788869520952
60. Previtali P., Feduzi R., Monza G, Clinical governance, qualità dei processi e misurazione degli outcome, in Previtali P. (a cura di), Management sanitario e governance della complessità , Pavia University Press, 2018, ISBN 9788869520952
61. Previtali P, Management sanitario: la sfida alla complessità, in Previtali P. (a cura di), La sfida del management sanitario: organizzazione e innovazione del sistema di welfare, Pavia University Press, 2017, ISBN: 978-88-6952-076-1
62. Previtali P., Zatti A., Anticorruzione e trasparenza nelle società controllate dalle pubbliche amministrazioni: quali strumenti e quali prospettive? In Previtali P., Procaccini R., Zatti A., (a cura di) Trasparenza e anticorruzione: tra enforcement e risk management, Pavia University Press, 2017, ISBN: 978-88-6952-064-8
63. Previtali P., Decreto legislativo 231/2001 e legge n. 190/2012 nelle (ex) municipalizzate: criticità e opportunità di sviluppo manageriale, in Previtali P., Procaccini R., Zatti A., (a cura di) Trasparenza e anticorruzione: la nuova frontiera del manager pubblico, Pavia University Press, 2016
64. Previtali P, Un modello di analisi e progettazione per l'organizzazione dei Piani di Zona , in Previtali P, Favini P, (a cura di) L'organizzazione dei Piani di Zona in provincia di Pavia, Pavia University Press, 2016
65. Previtali P., La programmazione zonale: innovazione e integrazione in Previtali P, Favini P, (a cura di) Welfare locale tra continuità e innovazione, Pavia University Press, 2015
66. Previtali P. Gramegna A., La dote: innovazione tecnologica ed organizzativa, in A.A.V.V., Regione Lombardia: la persona al centro. I fondamenti del sistema dote, 2008, Maggioli Editore
67. Previtali P., La presunzione di colpa organizzativa ai sensi del D.Lgs 231/2001, in Mella P. e Velo D. (a cura di), Creazione di valore, corporate governance e informativa societaria, Giuffrè, 2007, ISBN 88-14-13409
68. Previtali P., Denicolai S., Mantenere e riparare per competere. Network management come strumento di competitività, in Mercurio R. (a cura di), Organizzazione, regolazione e competitività, Mc – Graw Hill, 2006, ISBN 88-386-6388-2
69. Previtali P., Denicolai S., Francesconi A., Metodologie di sviluppo delle intranet aziendali; in Cantoni F. e Mangia L. (a cura di), Metodologie di sviluppo dei sistemi informativi nelle organizzazioni: teorie e casi aziendali, F. Angeli, 2005, ISBN: 88-464-6188-6
70. Previtali P., Assetto di governance delle destinazioni turistiche alpine, in G. Cioccarelli, Turismo alpino e innovazione, Giuffrè, 2003, ISBN 88-14-10766-1
71. Previtali P., La bancassicurazione, Osservatorio sull'innovazione finanziaria 1999 del NEWFIN - Centro Studi sull'Innovazione Finanziaria dell'Università Commerciale L. Bocconi di Milano,

Bancaria Editrice 1999, ISBN: 88-449-0090-4

72. Previtali P., Nota metodologica, in Gabriele Cioccarelli, La bancassicurazione. Il settore, le strategie e gli assetti organizzativi, Guerini 1999, ISBN: 888335020-0
73. Previtali P., DHL International Italia (Cap 3), Riello Bruciatori Legnago S.p.A. (cap. 4), FIAT Auto S.p.A. (cap. 5) ; in Paolo Pasini, Tecnologie informatiche e conoscenza manageriale, ETAS Libri 1998, ISBN: 8845309029

Curatele

74. Previtali P. (a cura di), Management sanitario e governance della complessità , Pavia University Press, 2018, ISBN 9788869520952
75. Previtali P. (a cura di), La sfida del management sanitario: organizzazione e innovazione del sistema di welfare, Pavia University Press, 2017, ISBN: 978-88-6952-076-1
76. Previtali P., Procaccini R., Zatti A., (a cura di) Trasparenza e anticorruzione: tra enforcement e risk management, Pavia University Press, 2017, ISBN: 978-88-6952-064-8
77. Previtali P., Procaccini R., Zatti A., (a cura di) Trasparenza e anticorruzione: la nuova frontiera del manager pubblico, Pavia University Press, 2016, ISBN: 978-88-6952-033-4
78. Previtali P, Favini P, (a cura di) L'organizzazione dei Piani di Zona in provincia di Pavia, Pavia University Press, 2016, ISBN: 978-88-6952-032-7
79. Previtali P, Favini P, (a cura di) Welfare locale tra continuità e innovazione, Pavia University Press, 2015, ISBN: 978-88-6952-004-4

e) COORDINAMENTO DI INIZIATIVE IN CAMPO DIDATTICO E SCIENTIFICO E RELAZIONI A CONGRESSI

Coordinamento scientifico e relazioni a congressi

- “Precision medicine: implications for value chain and business model in life sciences”, paper presentato a 10th INEKA Conference. Knowledge, Business, and Innovation. Economies and sustainability of future growth, Università di Verona, June 11th - 13th, 2019
- Conference chair di ITAIS 2018 - 15th conference of the Italian Chapter of AIS (Association for Information Systems), Università di Pavia, October 12th–13th, 2018
- “Understanding the use of Smart Working in Public Administration: the experience of the Presidency of the Council of Ministers “, paper presentato a ITAIS 2018 - 15th conference of the Italian Chapter of AIS, Università di Pavia, October 12th–13th, 2018
- Componente dello Scientific Committee dell’ASSIOA – Associazione Italiana di Organizzazione aziendale Spring School 2018 in Business, Management and Organization Research
- “The territorialisation of local welfare: changes in governance’s organizational and planning models. The case of the Lombardy Region”, paper presentato a European Consortium for Political Research, General Conference, Hamburg, 22th – 25th August, 2018
- “Discovering Blended Learning Adoption: an Italian case study in Higher Education”, paper presentato a ITAIS 2017: XIV Conference of the Italian chapter of AIS - organizing for digital economy: societies, communities and individuals, Milano, 6-7th October 2017
- “The anticorruption models adopted by the Italian local health authorities: tools to strengthen the patients’ right to health. A law & economics approach”, paper presentato a Italian Health Economics

- Association (AIES) 22nd Annual Conference, Demographic and epidemiological trends: implications for health economics and management, Pavia, 5-6 October 2017
- Membro dell’Organization Committee dell’Italian Health Economics Association (AIES) 22nd Annual Conference, Demographic and epidemiological trends: implications for health economics and management, Pavia, 5-6 October 2017
 - “The territorialisation of local welfare. The case of the Lombardy Region after the 2015 reform”, paper presentato a 15th ESPAnet - European Social Policy Analysis Network Annual Conference, Proceedings, Lisbon, Portugal, 14-16 September, 2017
 - Coordinatore scientifico e chair del convegno “What is value in health care?”, Camera dei Deputati, Roma 14 settembre 2017
 - Relatore al convegno “Dalla programmazione alla pianificazione: government, governance e management”, Agenzia di Tutela della salute e Aziende socio sanitarie territoriali della Provincia di Bergamo, Bergamo 26 aprile 2017
 - Coordinatore scientifico e relatore al convegno “La legge di riforma del sistema socio-sanitario lombardo: la medicina interna tra ospedale e territorio”, Federazione delle associazioni dei dirigenti ospedalieri internisti, Collegio Ghislieri, Pavia 5 novembre 2016
 - “Organizzare il welfare aziendale”, relazione al convegno Il welfare negli atenei lombardi, Federazione nazionale CISL Università , Università Bocconi, 6 ottobre 2016
 - “Anticorruption in Italy. The application of law no. 190/2012 in the public sector: Rhetoric or real effectiveness?” paper presentato a European Group for Organizational Studies, 32nd colloquium, Proceedings, Naples, Italy, 7-9 July, 2016
 - Coordinatore scientifico e chair del convegno “La riforma del sistema socio-sanitario lombardo”, Università di Pavia e Regione Lombardia, Pavia 9 giugno 2016
 - “La compliance organizzativa come condizione esimente”, relazione al convegno Applicazione dlgs 231/2001: vincolo o opportunità per le imprese?, Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia, Pavia 27 maggio 2016
 - “Il piano di prevenzione della corruzione e l’analisi dei rischi”, relazione al convegno Applicazione della legge 190/2012: adempimento formale o efficacia sostanziale?, Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia, Pavia 13 maggio 2016
 - Coordinatore scientifico e chair del convegno “I servizi residenziali per minori: l’implementazione di un percorso di qualità”, Università di Pavia e Regione Lombardia, Pavia 12 maggio 2016
 - Coordinatore scientifico e chair del convegno “La responsabilità professionale del personale sanitario”, Università di Pavia, Pavia 18 aprile 2016
 - Coordinatore scientifico e relatore al convegno “Cambiare la PA per uno stato più semplice, Innovazione e processi di acquisto in sanità”, Camera dei Deputati, Roma 2 marzo settembre 2016
 - Coordinatore scientifico e chair del convegno “Welfare locale tra continuità ed innovazione”, Università di Pavia e Regione Lombardia, Pavia 7 luglio 2015
 - “L’applicazione della legge anticorruzione e del decreto 231”, relazione al convegno Modelli e strumenti per la prevenzione della corruzione, Fondazione Romagnosi, Pavia 26 febbraio 2015
 - “Trasparenza e anticorruzione nella PA”, relazione al convegno Lo stato di applicazione della legge 190/2012, Fondazione Romagnosi, Pavia 26 novembre 2014
 - Coordinatore scientifico e chairship del convegno “Aspetti innovativi della governance nelle Rsa. Stato dell’arte e prospettive sulla base dei dati di analisi del territorio pavese”, Università di Pavia e Regione Lombardia, Pavia 28 giugno 2013
 - “Organizzazione e controllo in sanità, modelli 231 a confronto”, relazione al convegno Prevenzione dei rischi in sanità, Azienda Sanitaria di Firenze e Regione Toscana, Firenze 10 febbraio 2012

- Membro del Conference Program Committee, 18th IBIMA - International Business Information Management Association in Innovation and Sustainable Economic Competitive Advantage: From Regional Development to World Economies, Istanbul, Turkey, 9-10 May 2012
- “Organizzazione e modelli organizzativi”, relazione al convegno Il decreto legislativo 231/200: Codice etico e Modello organizzativo per la rete di offerta socio sanitaria ed assistenziale in Regione Lombardia, Asl Milano e Regione Lombardia, 17 dicembre 2011
- “Sistemi di accreditamento e organizzazione dei processi aziendali”, relazione al convegno Nuovo sistema accreditamento e obbligo 231/2001, Regione Lombardia, 14 novembre 2011
- “Compliance e modelli organizzativi”, relazione al convegno “Il decreto legislativo 231/2001: gli adempimenti per le Asp e le Rsa lombarde”, ASL di Varese e Università LIUC, 20 maggio 2011
- Coordinatore e chair del convegno “Prospettive del sistema socio-sanitario pavese: quali competenze a sostegno dell’eccellenza nei processi di assistenza e di cura, Università di Pavia, 28 marzo 2011
- “L’applicazione del dlgs 231/2001 alle società cooperative”, relazione al convegno Codice etico e la responsabilità amministrativa degli Enti nelle Linee Guida adottate da Confcooperative, Confcooperative, Brescia, 7 febbraio 2011
- “Sanità e compliance 231”, relazione al convegno L’applicazione del codice etico-comportamentale nelle aziende sanitarie pubbliche di Regione Lombardia, Regione Lombardia, 3 dicembre 2010
- “Le novità sul D.Lgs. 231/2001 per le Società partecipate”, Fiera Forum Risorse Comuni, Anci Lombardia, Milano 24 novembre 2010
- Coordinatore e chair del convegno “Impresa cooperativa, impresa di territorio. Lavoro, valori, responsabilità sociale: le sfide delle imprese cooperative, Università di Pavia e UnionCamere Lombardia, Pavia 17 novembre 2010
- “L’applicazione del dlgs 231/2001 ai sistemi di accreditamento”, relatore al convegno Decreto legislativo 231/2001. Accreditamento di servizi e modelli organizzativi delle imprese cooperative, ConfCooperative, Mantova, 15 novembre 2010
- Membro del Conference Program Committee, 15th IBIMA - International Business Information Management Association Conference in Cairo, “Knowledge Management and Innovation: A Business Competitive Edge Perspective”, Cairo, Egypt, 6-7 November 2010
- Coordinatore e chair di sessione del congresso “Clinical governance e principi di management di un dipartimento ospedaliero”, Università di Pavia e Fondazione IRCCS San Matteo, Pavia 29 – 30 settembre 2010
- Coordinatore e chair di sessione del congresso “2nd HTA Pavia Conference 2010”, Università di Pavia e Fondazione IRCCS San Matteo, Pavia 21 – 22 giugno 2010
- Coordinatore del convegno “Tecnologia, Sanità e Industria: uno sguardo sulla strategia di governance della relazione ospedale – fornitore”, Università di Pavia e Fondazione IRCCS San Matteo, Pavia 22 febbraio 2010
- “I sistemi di accreditamento”, relatore al convegno La 231 ed il modello di accreditamento, Regione Lombardia, 18 novembre 2009
- “Comparison between two accreditation models: joint commission and Iso 9001:2000 in rehabilitation departments and spinal unit in Province of Pavia”, paper presentato a ISCOS International spinal cord society, 48th Annual scientific meeting, Florence, 21-24 October 2009
- “Modelli 231 e prevenzione dei rischi”, relatore al convegno La sperimentazione del modello 231 in Lombardia eccellente, Regione Lombardia, 24 luglio 2009
- “Redefinition of a test panel in a stat laboratory: analysis of changes in strategy, costs, efficiency and evaluation of clinical audit”, paper presentato a AACC - American Association for Chemical Chemistry Annual meeting, Chicago, 19 – 23 July 2009
- “Il contributo degli studi organizzativi allo sviluppo e all’innovazione del sistema sanitario. Risultati di una ricerca sullo stato dell’arte e possibili strategie operative nel prossimo futuro”, paper presentato a

10° workshop nazionale dei docenti e dei ricercatori di organizzazione aziendale, Cagliari, 29-30 aprile 2009

- “Vantaggi e criticità dell’applicazione del dlgs 231/2001”, relatore al convegno Le società di calcio alla prova del d.lgs. 231/2001. I modelli organizzativi tra giustizia penale e giustizia dello sport, Università Cattolica di Milano, 21 aprile 2009
- “L’ICT e il cambiamento: nuove sfide ed esempi di eccellenza in sanità”, *Relazione al* congresso Tecnologia e gestione ospedaliera, Università di Pavia e Fondazione IRCCS San Matteo, Cremona 2 - 4 marzo 2009
- Coordinatore e chair di sessione del congresso “Tecnologia e gestione ospedaliera”, Università di Pavia e Fondazione IRCCS San Matteo, Cremona 2 - 4 marzo 2009
- Coordinatore del convegno “Tecnologia, Sanità e Industria: uno sguardo sulla strategia di governance della relazione ospedale – fornitore”, Università di Pavia e Fondazione IRCCS San Matteo, Pavia 13 febbraio 2009
- The Determinants of Quality in Public (e)-procurement: an Analysis of the 13 National Procurements Hubs in the European Union, paper presentato a International Conference on Information Resources Management, Information Resources Management Association (IRMA) Conferences, Niagara Falls, Ontario, Canada, 18-20 May 2008
- Coordinatore e chair di sessione e membro del comitato scientifico del congresso “Tecnologia e gestione ospedaliera”, Università di Pavia e Fondazione IRCCS San Matteo, Cremona 3 - 5 aprile 2008
- “Codice etico e comportamentale e processi d'acquisto”, relazione al Congresso Rapporti pubblico-privato per l'acquisto di tecnologie mediche organizzato da FARE – Federazione delle Associazioni Regionali degli Economisti e Provveditori della Sanità e Università di Pavia, Cremona 3 - 5 aprile 2008
- “The Black hole of ERP Resellers”, Proceedings, paper presentato a ITAIS 2005, Second conference of the Italian chapter of AIS, Verona, 1-2 dicembre 2005
- “Corporate governance e modelli 231”, relatore al convegno “Creazione di Valore, Corporate Governance e Informativa Societaria”, Università degli studi di Pavia, 1 luglio 2005
- “La misura dei risultati nelle imprese sociali. Il sistema di valutazione della prestazione in una cooperativa di gestione di servizi alla persona”, paper presentato a 6° Workshop nazionale dei docenti e dei ricercatori di organizzazione aziendale, Milano, 3-4 febbraio 2005
- “Blind enterprises and interorganizational forms in italian districts: an empirical analysis in jewellery sector” , paper presentato a European Group for Organizational Studies, 20th colloquium, Ljubljana University, Slovenia, 1-3 July 2004
- “Percorsi evolutivi delle intranet aziendali”, paper presentato a 5° workshop nazionale dei docenti e dei ricercatori di organizzazione aziendale, Roma, 6-7 febbraio 2004
- “I processi decisionali nelle fondazioni ex bancarie”, paper presentato a 4° workshop nazionale dei docenti e dei ricercatori di organizzazione aziendale, Firenze 13-14 febbraio 2003
- “La realtà organizzativa delle fondazioni ex bancarie”, paper presentato a 3° workshop nazionale dei docenti e dei ricercatori di organizzazione aziendale, Genova 7-8 febbraio 2002

Coordinamento di iniziative in campo didattico

- Direttore scientifico del Master universitario di II livello “Economia, organizzazione e management degli acquisti in sanità”, Università di Pavia, dall’ a.a. 2015/2016
- Direttore scientifico del corso di formazione manageriale avanzata per direttori generali in sanità”, Università di Pavia, dall’a.a. 2017/2018;
- Direttore del corso di “rivalidazione per il certificato di formazione manageriale in sanità” per direzione strategica e dirigenti di struttura ospedaliera organizzato dall’Università degli Studi di Pavia e da Eupolis – Regione Lombardia dall’a.a. 2015/2016

- Direttore scientifico del corso di formazione avanzata “Anti-corrruzione e valutazione del rischio nelle amministrazioni locali e territoriali”, organizzato dalla Fondazione Universitaria per la formazione delle Amministrazioni Pubbliche – FUAP, fondata da Università di Bologna, Padova e Pavia e dal Politecnico di Milano, 2015;
- Coordinatore scientifico della “Summer School per l’organizzazione, il capitale umano e l’imprenditorialità” organizzata dall’Università di Pavia e dalla Provincia di Pavia, prima edizione (2014) e seconda edizione (2015)
- Coordinatore scientifico del corso di formazione manageriale per Direttori Generali, Sanitari, Amministrativi e Sociali di Azienda Sanitaria organizzato dalla Scuola di Direzione in Sanità di Eupolis Lombardia - Istituto superiore per la ricerca, la statistica e la formazione di Regione Lombardia, anno 2011-2012
- Coordinatore, membro del comitato scientifico e docente al corso per dirigenti di struttura ospedaliera organizzato dall’Istituto regionale per la formazione - IREF e dal Consorzio pavese per gli studi post-universitari dell’Università degli Studi di Pavia dal 2007 al 2013

f) REVIEWER PER RIVISTE E MEMBERSHIPS

- The International Journal of Public Sector Management
- European Management Journal
- Corporate Governance - The International Journal of Business in Society,
- Computers in Human Behavior
- Business Ethics: A European Review
- Behaviour & Information Technology Journal
- Journal of Global Operations and Strategic Sourcing
- Academia Revista Latinoamericana de Administracion
- Economia aziendale on line
- Mecosan
- Impresa Progetto – The electronic journal of management
- Reviewer nell’albo Miur per i progetti di ricerca Prin e Cofin

Memberships

- (2014-today) - ASSIOA - Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (*Italian Association of Business Organization*)
- (2010-today) EGOS – European Group for Organizational Studies

g) INCARICHI ISTITUZIONALI DI ATENEEO E DIPARTIMENTO

Incarichi attivi:

- Dal 2019 Prorettore all’Organizzazione, Risorse umane ed Edilizia
- Dal 2018 (gennaio) Componente della Giunta del Dipartimento di Scienze economiche ed aziendali
- Dal 2014 componente del Gruppo di lavoro per la "Politica di prevenzione della corruzione”

dell'Università degli Studi di Pavia

Incarichi passati:

- Dal 2015 al 2019 Delegato del Rettore alle risorse umane
- Nel 2019 Componente della commissione prevista dall'art. 3 del d.lgs. n. 171/2016 per la formazione degli elenchi di idonei alla nomina di direttore amministrativo delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS e AREU di Regione Lombardia (designato dal Coordinamento dei Rettori);
- Dal 2013 al 2019 “esperto” per la valutazione degli spin off a supporto del Prorettore per la “Terza missione” e della Commissione Ricerca di ateneo
- Dal 2014 al 2015 Delegato del Rettore per la Convenzione per la valorizzazione della ricerca tra Università di Pavia, Bergamo, Brescia e Milano Bicocca.
- Dal 2015 al 2017 incaricato del Dipartimento per l'attività afferenti la procedura Scheda Unica Annuale della Ricerca
- Dal 2015 al 2017 componente del gruppo di lavoro “check up per la formazione dello stato patrimoniale, organizzazione contabile e controllo interno d'ateneo”
- Dal 2014 al 2017 Presidente dell'Organismo indipendente di valutazione dell'Ente per il diritto allo studio universitario dell'Università di Pavia
- Nel 2013 delegato dal Consiglio di Dipartimento di scienze economiche ed aziendali per l'analisi e riprogettazione dei flussi informativi afferenti la didattica
- Dal 2009 al 2011 rappresentante della Facoltà di Economia per il tavolo tecnico sull'appropriatezza in medicina di Regione Lombardia
- Dal 2009 al 2010 delegato di Facoltà per l'orientamento “post laurea” presso il Centro di orientamento universitario della Regione Lombardia
- Dal 2009 al 2010 Presidente della commissione stages
- Dal 2009 al 2012 segretario del corso di laurea magistrale in Economia e gestione delle imprese
- Dal 2003 al 2008 membro del comitato tecnico scientifico del Centro di calcolo di ateneo
- Dal 2007 al 2009 segretario del corso di laurea in Marketing e e-business (con compiti di programmazione e coordinamento dei corsi afferenti al corso di laurea)
- Dal 2005 al 2008 delegato di Facoltà per l'orientamento “pre e intra” presso il Centro di orientamento universitario
- Dal 2005 al 2006 membro della commissione didattica della Facoltà di Economia
- Dal 2002 al 2007 membro della commissione trasferimenti della Facoltà di Economia (commissione di valutazione dei curricula per passaggi e trasferimenti tra altre facoltà ed atenei)

h) RISULTATI OTTENUTI NEL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO

Nel 2010 fonda e collabora (fino al 2014) con SESCA - Software e Sistemi per la Compliance Aziendale, spin off accademico accreditato dell'Università degli Studi di Pavia con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 aprile 2010 e del Senato Accademico del 19 aprile 2010. Mission dello spin off è l'organizzazione dei sistemi informativi con particolare riferimento alla compliance aziendale e ai modelli organizzativi ex decreto legislativo 231/2001. SESCA fa parte del Polo Tecnologico di Pavia, iniziativa di Università di Pavia, Comune, Provincia e Camera di Commercio di Pavia, per accelerare la crescita del sistema produttivo locale e lo sviluppo di nuove imprese innovative. Nel 2010 Sesca vince il premio della Camera di Commercio e dell'Università degli Studi di Pavia per l'impresa più innovativa nella Provincia di Pavia, riconoscendone "l'attività di innovazione e di ricerca, di cultura della qualità, di creatività, di propensione a fare sistema e a porre al centro il capitale umano". Nel 2011 Sesca vince il premio della Camera di Commercio e dell'Università degli Studi di Pavia come "spin off accademica di eccellenza". I ricercatori di Sesca sono stati premiati come "giovani che hanno un ruolo significativo nell'ambito dell'innovazione d'azienda".

Pavia, ottobre 2019

Pietro Previtali